

 APRESENTAÇÃO PARA MWM

Fábrica de Candidatos

Talentos operacionais sob demanda para a
indústria

Geração rápida, previsível e filtrada de candidatos para vagas operacionais e técnicas.



Na indústria, vaga aberta não é apenas um problema de RH. É risco operacional.



Impacto direto na operação

- Atraso na produção e entregas
- Sobrecarga da equipe atual
- Pressão sobre supervisores e gestores



Gargalos no recrutamento

- Vagas operacionais difíceis de preencher
- Plataformas tradicionais nem sempre entregam volume
- Indicações são limitadas
- RH perde tempo procurando candidatos



Contratação operacional precisa de aquisição ativa de candidatos



Modelo tradicional

- Publica vaga
- Espera currículo
- Baixa conversão
- Demora para formar base



Fábrica de Candidatos

- Define perfil
- Ativa campanha
- Filtra respostas
- Entrega candidatos
- RH entrevista



Everson Viveiros

Especialista em geração de candidatos operacionais.

+10 anos

de experiência

+R\$5M

investidos em anúncios

+3.700

vagas geradas

Depois de 30 anos vivendo a realidade da indústria na Mercedes-Benz e mais de 10 anos atuando com marketing digital, Everson uniu esses dois mundos para resolver um dos maiores desafios das empresas: contratar rápido e com qualidade para vagas operacionais.

“Minha missão é fazer com que empresas industriais parem de perder produção por falta de candidatos e tenham acesso à mão de obra qualificada de forma rápida e previsível.”



A Fábrica de Candidatos

Solução especializada em geração de candidatos para vagas operacionais e técnicas.



Foco industrial

Perfis operacionais, técnicos e de produção.



Poucos dias

Campanhas sob demanda para urgências reais.



Filtro prático

Perguntas por experiência, turno, região e requisitos.



Base organizada

Candidatos entregues para triagem do RH.



Como funciona na prática

1

Diagnóstico

Cargo, salário, cidade, turno, requisitos e urgência.

2

Perfil ideal

Candidato-alvo e critérios eliminatórios.

3

Campanha

Anúncios e comunicação direcionada.

4

Formulário

Experiência, disponibilidade, localização e requisitos.

5

Base

Respostas estruturadas para triagem.

6

Otimização

Ajustes por volume, qualidade e retorno.



O RH recebe candidatos acionáveis, não apenas divulgação



Identificação

Nome e contato do candidato.



Região

Cidade, bairro ou localização aproximada.



Aderência

Experiência declarada, curso e requisitos técnicos.



Triagem

Disponibilidade, status e priorização.

Observação: a apresentação utiliza apenas indicadores agregados, sem expor dados pessoais de candidatos.



+1.100

respostas de candidatos geradas em bases recentes

Resultados reais em campanhas recentes

Campanhas aplicadas em vagas operacionais e técnicas, com filtros por experiência, ensino médio, localização, disponibilidade, curso técnico e requisitos específicos da função.

Operador de Produção

Auxiliar de Produção

Soldador

Trocador de Moldes

Programador CAM

Fresador

Ajudante de estoque

Mecânico Caldeireiro



Case: Operador de Produção

Quando a demanda é volume, a Fábrica de Candidatos alimenta o funil rapidamente para o RH priorizar os candidatos mais aderentes.

748

candidatos gerados

Experiência anterior em produção

648

Duração aproximada

5 dias



188

candidatos gerados

Ensino médio + turnos + experiência

166

Duração aproximada

4,3 dias

Case: Auxiliar de Produção

Não é apenas quantidade. O formulário permite filtrar candidatos por critérios práticos antes da entrevista.



Cases em vagas técnicas industriais

Fresador

36

candidatos em aproximadamente 2,5 dias.

- 100% declararam operar fresadora
- 100% interpretam desenho mecânico

Programador CAM

10

candidatos em aproximadamente 2,5 dias.

- 9 com experiência CAM
- 8 com mais de 3 anos
- 2 com experiência em 5 eixos
- 8 no setor automotivo

Trocador de Moldes

34

candidatos em aproximadamente 5 dias.

- 26 com injeção plástica
- 18 com experiência comprovada na função



Além de gerar candidatos, a campanha mostra onde a vaga trava

Exemplo: Soldador

29

candidatos

23

aderência técnica

Baixa

aceitação salarial

Havia candidatos técnicos, mas poucos aceitaram o salário informado.



Valor para a empresa

A campanha funciona como diagnóstico de mercado. Se há candidato técnico, mas baixa aceitação de salário, a empresa ganha dados para ajustar proposta, comunicação ou critérios.



Aplicação para a MWM

A MWM possui operação industrial e demanda por perfis operacionais e técnicos. A Fábrica de Candidatos pode apoiar o RH e os gestores criando uma fonte previsível de candidatos para vagas críticas.

Operador de Produção

Operador CNC

Fresador

Soldador

Mecânico industrial

Caldeireiro

Ferramenteiro

Metrologista

Programador CAM

Auxiliar de produção

Almoxarifado/logística

Manutenção



A pergunta não é se existem candidatos. É se a empresa está buscando do jeito certo.

A Fábrica de Candidatos ajuda empresas industriais a saírem do modelo passivo e criarem um funil ativo, rápido e mensurável.

Dia 1

Alinhamento

Vaga, filtros e critérios de triagem.

Dias 2 a 6

Campanha ativa

Atração, otimização e acompanhamento.

Dia 7

Entrega e análise

Base, indicadores e gargalos encontrados.

Vamos escolher uma vaga crítica da MWM e validar o modelo em 7 dias?